



Naar Nederland komen om te werken

1. Waarom deze publicatie?

Wilt u werken in Nederland? Voor een verblijf van meer dan 90 dagen hebt u een verblijfsvergunning nodig, tenzij u:

- de nationaliteit hebt van een land dat behoort tot de Europese Unie of de Europese Economische Ruimte, of Zwitserland, of
- in het bezit bent van een verblijfsvergunning voor onderzoek in de zin van richtlijn (EU) 2016/801 afgegeven door een andere lidstaat van de Europese Unie en een deel van het onderzoek voor maximaal 180 dagen binnen een periode van 360 dagen in Nederland gaat uitvoeren (inkomende kortetermijnmobiliteit). Deze publicatie gaat niet over kortetermijnmobiliteit voor onderzoekers. Zie www.ind.nl voor meer informatie.

Wanneer hebt u geen verblijfsvergunning nodig?

U hebt geen verblijfsvergunning nodig als u de nationaliteit hebt van één van de volgende landen: België, Bulgarije, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Hongarije, Ierland, IJsland, Italië, Kroatië, Letland, Liechtenstein, Litouwen, Luxemburg, Malta, Noorwegen, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Spanje, Tsjechië, Zweden, Zwitserland.

In deze publicatie leest u:

- welke soorten verblijfsvergunningen er zijn;
- wat de voorwaarden zijn voor de verschillende verblijfsvergunningen;
- hoe de aanvraagprocedure verloopt;
- welke rechten de verblijfsvergunning geeft;
- aan welke regels u zich moet houden;
- wat u moet doen als er iets in uw situatie verandert;
- waar u meer informatie kunt krijgen.

Bent u zelfstandige en wilt u uw diensten in Nederland aanbieden? Hiervoor gelden andere voorwaarden. Zie hiervoor www.ind.nl.

Wilt u in Nederland verblijven als au pair? Voor verblijf als au pair geldt een aparte toelatingsprocedure. Zie hiervoor de publicatie 'Naar Nederland komen voor culturele uitwisseling (au pair)' op www.ind.nl.

2. Welke verblijfsvergunningen voor werk zijn er?

Als u werk hebt gevonden, vraagt uw werkgever een verblijfsvergunning voor u aan. Er zijn verschillende soorten verblijfsvergunningen. U kunt worden toegelaten voor reguliere arbeid in loondienst, voor seizoenarbeid of lerend werken, overplaatsing binnen een onderneming, als essentieel startup-personeelslid, als kennismigrant, als houder van een Europese blauwe kaart, (gast)docent, arts in opleiding of als onderzoeker in de zin van richtlijn (EU) 2016/801. Soms zijn verschillende verblijfsvergunningen mogelijk. In dat geval is het aan de werkgever om een keuze te maken.

Wilt u werken in Nederland maar hebt u nog geen werkgever gevonden? Als u hoogopgeleid bent, kunt u mogelijk in aanmerking komen voor een verblijfsvergunning voor een zoekjaar hoogopgeleiden. Met deze verblijfsvergunning kunt u maximaal 1 jaar in Nederland verblijven om een baan als kennismigrant te vinden. Gedurende het zoekjaar mag u elke baan of stage accepteren.

Tewerkstellingsvergunning en gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid

Als u in Nederland wilt werken dan moet hiervoor meestal een tewerkstellingsvergunning of een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid worden aangevraagd door de werkgever. Beide aanvragen toetsen of er 'een wezenlijk Nederlands belang' wordt gediend. Dat wil zeggen dat de werkgever in Nederland en elders in Europa geen geschikt personeel heeft kunnen vinden. Afhankelijk van het verblijfsdoel moet de werkgever een tewerkstellingsvergunning of een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid aanvragen.

Een tewerkstellingsvergunning moet aangevraagd worden bij UWV. De aanvraag voor de tewerkstellingsvergunning en de verblijfsvergunning kan de werkgever tegelijkertijd indienen. De gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid moet worden aangevraagd bij de IND. De IND vraagt vervolgens advies bij UWV. Het is niet nodig om een aanvraag in te dienen bij UWV. Als aan u een verblijfsvergunning wordt verleend, dan ontvangt u een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid. Deze bestaat uit het verblijfsdocument en een aanvullend document.

Uw werkgever krijgt een afschrift van het aanvullend document. Op het aanvullend document staat bij welke werkgever u mag werken en onder welke voorwaarden.

Om te mogen werken gedurende het zoekjaar hoogopgeleiden heeft een potentiële werkgever geen tewerkstellingsvergunning aan te vragen.

Uw werkgever: niet-erkende versus erkende referenten

Bij het aanvragen van de verblijfsvergunning treedt uw werkgever op als referent. De referent moet ervoor zorgen dat de werknemer voldoet aan de voorwaarden voor een verblijfsvergunning. De IND maakt daarbij verschil tussen niet-erkende referenten en erkende referenten. Als een werkgever door de IND is erkend als referent, verloopt de aanvraagprocedure sneller. Wilt u gaan werken als kennismigrant? Dan moet uw werkgever verplicht erkende referent zijn, tenzij u de Turkse nationaliteit hebt. Wilt u weten welke bedrijven zijn erkend als referent? Kijk dan in het register op www.ind.nl.

Lerend werken of seizoenarbeid

'Lerend werken' wil zeggen dat u relevante werkervaring opdoet in Nederland voor uw opleiding of baan in het buitenland, als stagiair of praktikant. Seizoenarbeid, bijvoorbeeld seizoengebonden werk in de agrarische sector, is gekoppeld aan een periode van maximaal 24 weken.

Een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid voor seizoenarbeid of lerend werken kan worden aangevraagd door iedere werkgever met een vestiging in Nederland of die in Nederland wordt vertegenwoordigd door een gevolmachtigde handelsagent. De organisatie moet ingeschreven staan in het handelsregister van de Kamer van Koophandel, voor zover dat op grond van de Handelsregisterwet 2007 is vereist. De werkgever hoeft niet erkend te zijn als referent.

Reguliere arbeid in loondienst

Reguliere arbeid in loondienst wil zeggen: een baan in loondienst waarbij geen sprake is van seizoenarbeid of lerend werken. Een verblijfsvergunning voor reguliere arbeid kan worden aangevraagd door iedere werkgever met een vestiging in Nederland of die in Nederland wordt vertegenwoordigd door een gevolmachtigde handelsagent. De organisatie moet ingeschreven staan in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel, voor zover dat op grond van de Handelsregisterwet 2007 is vereist. De werkgever hoeft niet erkend te zijn als referent.

Regeling internationaal handelsverkeer

Door de Regeling internationaal handelsverkeer kunnen bedrijven via een flexibele procedure buitenlandse werknemers tijdelijk naar Nederland laten komen. De werkzaamheden van deze werknemers mogen geen verdringing opleveren op de Nederlandse arbeidsmarkt. Om in aanmerking te kunnen komen voor de regeling moet de werkgever eerst een verzoek indienen bij UWV. Als een traject is toegelaten tot de regeling hoeft de werkgever voor dat traject geen tewerkstellingsvergunning meer aan te vragen voor werknemers. De werkgever kan dan volstaan met het aanmelden van de werknemers bij UWV. Het is niet verplicht dat de werkgever is erkend als referent.

Overplaatsing binnen een onderneming (Richtlijn Intra Corporate Transferees 2014/66/EU)

Voor werknemers die door hun werkgever tijdelijk worden overgeplaatst naar een vestiging in Nederland, is er de richtlijn Intra Corporate Transferees 2014/66/EU. De werknemer blijft in dienst bij de buitenlandse werkgever die moet zijn gevestigd buiten de EU. De werknemer heeft een leidinggevende, is specialist of trainee-werknemer. Om in aanmerking te komen voor deze verblijfsvergunning moet de werknemer voldoen aan een kwalificatie- en looneis. Het is niet verplicht dat de werkgever in Nederland erkend is als referent. Wel verloopt de procedure sneller met een erkende referent.

Essentieel startup-personeel

Per 1 juni 2021 wordt een nieuwe verblijfsregeling voor essentieel startup-personeel van kracht. Deze verblijfsregeling wordt in de vorm van een pilot geïntroduceerd en heeft een looptijd van 4 jaar. Startup-ondernemingen hebben vaak een beloningsstructuur die niet past bij bestaande procedures zoals die voor een verblijfsvergunning voor kennismigrant. Met deze pilot 'essentieel startup-personeel' worden startende, innovatieve bedrijven in Nederland in staat gesteld werknemers met specifieke hoogwaardige expertise, ervaring en vaardigheden in een vroege fase van de ontwikkeling van de startup-onderneming aan te trekken en te behouden.

Kennismigrant, (gast)docent en arts in opleiding

Voor toelating als kennismigrant gelden looneisen. Om een verblijfsvergunning aan te vragen voor een kennismigrant, (gast)docent of arts in opleiding, moet de werkgever door de IND zijn erkend als referent. Alleen als u de Turkse nationaliteit hebt, is een erkende referent niet verplicht. Wel verloopt de procedure sneller met een erkende referent.

Europese blauwe kaart

De Europese blauwe kaart is bedoeld voor werknemers die hooggekwalificeerde arbeid verrichten binnen de EU. Voorwaarde is dat aan de nationale voorwaarden voor de verlening van de Europese blauwe kaart wordt voldaan. Om in aanmerking te komen voor een Europese blauwe kaart moeten werknemers voldoen aan een looneis en hogere beroepskwalificaties. Het is niet verplicht dat de werkgever voor wie u wilt gaan werken in Nederland erkend is als referent. Wel verloopt de procedure sneller met een erkende referent.

Onderzoeker in de zin van richtlijn (EU) 2016/801

Onderzoekers kunnen worden toegelaten op grond van richtlijn (EU) 2016/801. Een organisatie moet door de IND zijn erkend als referent om hiervan gebruik te maken. Alleen als u de Turkse nationaliteit hebt, is een erkende referent niet vereist. Wel verloopt de procedure om toegang en verblijf sneller met een erkende referent.

Zoekjaar hoogopgeleiden

Het zoekjaar hoogopgeleiden is bedoeld voor hoogopgeleiden die in Nederland een baan zoeken als kennismigrant. Een verblijfsvergunning met het verblijfsdoel 'het zoeken naar en verrichten van arbeid al dan niet in loondienst' is maximaal 1 jaar geldig en vraagt u zelf aan, zonder tussenkomst van een referent.

3. Aan welke voorwaarden moet u voldoen?

Om een verblijfsvergunning te krijgen voor werk in Nederland, moet u aan verschillende voorwaarden voldoen. De voorwaarden verschillen per verblijfsvergunning.

Algemene voorwaarden

In alle gevallen geldt:

- U hebt een geldig paspoort.
- U vormt geen gevaar voor de openbare orde of de nationale veiligheid. U bent niet veroordeeld voor een misdrijf en hebt geen oorlogsmisdrijf, terroristische handelingen of misdrijf tegen de menselijkheid begaan.
- U moet in Nederland een zorgverzekering afsluiten.
- U moet u in Nederland laten onderzoeken op tuberculose (tbc). Dat onderzoek moet u laten doen binnen 3 maanden na afgifte van de verblijfsvergunning. Zo nodig moet u zich tegen tbc laten behandelen. Heb u de nationaliteit van één van de landen genoemd in de 'Bijlage Vrijstelling TBC plicht'? Dan is tbc-onderzoek niet nodig. De 'Bijlage Vrijstelling tbc-plicht' vindt u op www.ind.nl.

Toelating voor seizoenarbeid of lerend werken

- U moet een arbeidsovereenkomst hebben met een werkgever in Nederland.
- U hebt een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid nodig (behalve bij lerend werken in het kader van een EU-actieprogramma). De aanvraag voor deze vergunning en de gevraagde bewijsmiddelen dient u in bij de IND. De IND vraagt vervolgens advies aan UWV of met uw aanwezigheid een wezenlijk Nederlands belang wordt gediend.
- U moet minimaal het wettelijke minimumloon gaan verdienen of een percentage daarvan. Zie voor meer informatie www.ind.nl.
- In geval van seizoenarbeid: u gaat maximaal 24 weken lang aaneengesloten werken.
- In geval van lerend werken: u moet, ten hoogste twee jaar voor de aanvraag van de verblijfsvergunning zijn afgestudeerd aan een opleiding op HBO/WO-niveau,
- een opleiding volgen aan een onderwijsinstelling buiten Nederland of werkzaam zijn voor een werkgever buiten Nederland.

Let op! Hebt u de Canadese nationaliteit en neemt u deel aan het Young Workers Exchange Program? Kijk dan voor de toelatingsvoorwaarden op www.ind.nl.

Toelating voor reguliere arbeid in loondienst

- U moet een arbeidsovereenkomst hebben met een werkgever in Nederland.
- U moet minimaal het wettelijke minimumloon gaan verdienen of een percentage daarvan. Zie voor meer informatie www.ind.nl.
- U hebt een vergunning voor verblijf en arbeid nodig.

Let op! Komt u naar Nederland om werkzaamheden te verrichten als contemplatieve, interne functionaris of bestuurslid bij een religieuze of levensbeschouwelijke organisatie, maar gaat u ook andere werkzaamheden verrichten? Dan bent u verplicht in te burgeren in het buitenland. U moet op de Nederlandse ambassade of het consulaat een basisexamen inburgering doen. Pas als u hiervoor bent geslaagd, kan uw werkgever een aanvraag indienen voor een machtiging tot voorlopig verblijf. In Nederland moet u vervolgens verder inburgeren. Zie voor meer informatie over inburgeren in Nederland www.inburgeren.nl.

Regeling internationaal handelsverkeer

- U werkgever moet zijn toegelaten tot de Regeling internationaal handelsverkeer.
- U werkgever heeft u aangemeld bij UWV.
- U moet minimaal het wettelijke minimumloon gaan verdienen of een percentage daarvan. Zie voor meer informatie www.ind.nl.

Overplaatsing binnen een onderneming

- U wordt overgeplaatst binnen een onderneming buiten de EU, naar een vestiging in Nederland.
- U hebt een arbeidsovereenkomst met de onderneming buiten de EU, blijkend uit een opdrachtbrief.
- U bent leidinggevende, specialist, of trainee-werknemer.
- U hebt uw hoofdverblijf buiten de EU op het moment van de aanvraag. Of u woont in een land binnen de EU met een verblijfsvergunning intra-corporate transferee. U wordt overgeplaatst naar een vestiging in Nederland voor een periode langer dan 90 dagen.
- Voor het moment van overplaatsing bent u al ten minste 3 maanden in dienst bij de onderneming buiten de EU.
- U hebt de kwalificaties en ervaring die vereist zijn bij de Nederlandse werkgever. Als u een gereguleerd beroep hebt, beschikt u over een erkenning van de beroepskwalificaties. Als trainee-werknemer hebt u een masterdiploma en een trainee-overeenkomst.
- Gaat u werken in de gezondheidszorg? Dan moet u in het BIG-register staan.
- De arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen of arbeidsomstandigheden liggen ten minste op het niveau dat wettelijk vereist is en in de bedrijfstak gebruikelijk is. Het loon is marktconform.
- De vestiging in Nederland is niet opgericht om toelating van overgeplaatste werknemers eenvoudiger te maken. De Nederlandse vestiging voert economische activiteiten uit.
- In de afgelopen 6 maanden bent u niet eerder overgeplaatst naar Nederland. Of u hebt bij een eerdere overplaatsing de maximum verblijfsduur nog niet bereikt. Dit geldt ook voor overplaatsingen in andere lidstaten.
- De werkgever mag 5 jaar voor de aanvraag geen boete hebben gekregen. Het gaat om een boete voor overtreding van artikel 2 Wet arbeid vreemdelingen (Wav). Of een boete voor niet of onvoldoende betalen van loonbelasting of premies voor werknemers- of volksverzekeringen.

Essentieel startup-personeel

- U gaat werken voor een startend en innovatief bedrijf (startup) met schaalbare activiteiten. Schaalbare activiteiten betekent dat het bedrijf kan meegroeien met de vraag naar het product of de dienst.
- U bent expert op een speciaal gebied dat de startup nodig heeft in deze startende fase.
- Er werken maximaal 15 werknemers bij de startup.
- De startup kan voor maximaal 5 buitenlandse werknemers een verblijfsvergunning essentieel startup personeel aanvragen. Een aanvraag voor een 6e werknemer wordt afgewezen.
- U hebt een arbeidscontract bij de startup.
- U voldoet aan de inkomenseis.
- U krijgt een aandeel van minimaal 1% in het bedrijf (medewerkersparticipatie). De werknemer krijgt dit als:
 - Aandelen in het bedrijf;
 - Certificaten van aandelen in het bedrijf;
 - Aandelenopties. U krijgt hiermee het recht om aandelen in het bedrijf te kopen. De prijs voor deze aandelen is vooraf afgesproken.
- U krijgt de aandelen uiterlijk 3 jaar nadat het contract is gestart.
- U hebt altijd recht op de aandelen. Hiervoor gelden geen voorwaarden, zoals het leveren van bepaalde prestaties.

Toelating als kennismigrant, (gast)docent of arts in opleiding

- U moet een arbeidsovereenkomst, gastovereenkomst of aanstellingsbesluit hebben met een werkgever in Nederland. Een tewerkstellingsvergunning is niet nodig. Wordt u overgeplaatst naar een in Nederland gevestigd onderdeel? Dan moet er een verklaring van het (moeder) bedrijf in het buitenland zijn en een werkgeversverklaring van het bedrijfsonderdeel in Nederland.
- U moet voldoen aan de gestelde looneis. Bent u nog geen 30 jaar oud? Dan geldt een lagere looneis.
- Als u voldoet aan de voorwaarden voor zoekjaar hoogopgeleiden en u binnen 3 jaar na het afstuderen of promoveren of het verrichten van wetenschappelijk onderzoek een baan als kennismigrant in Nederland vindt, geldt een lagere looneis. (Dit geldt dus ook als u hoogopgeleid bent en geen verblijfsvergunning voor zoekjaar hebt (gehad), maar wel aan de voorwaarden voldoet voor zoekjaar hoogopgeleiden.)
- Zie voor meer informatie over het zoekjaar hoogopgeleiden en voor een overzicht van de looneisen www.ind.nl.
- Als (gast)docent of arts in opleiding moet u minimaal 70% van het wettelijke minimumloon verdienen.
- De bedragen worden jaarlijks geïndexeerd. Zie voor een overzicht www.ind.nl.

Toelating als houder van een Europese blauwe kaart

- U moet een arbeidscontract voor een hooggekwalificeerde baan voor minimaal 6 maanden hebben.
- U moet voldoen aan de gestelde looneis. De looneis wordt jaarlijks geïndexeerd. Ga voor een actueel overzicht van looneisen naar www.ind.nl.
- U moet een diploma overleggen waaruit blijkt dat u een opleiding hoger onderwijs met een duur van minimaal 3 jaar hebt afgerond. Bij een buitenlands diploma van het hoger onderwijs moet de Nuffic (Nederlandse organisatie voor internationale samenwerking in het hoger onderwijs) het diploma waarderen (zie www.nuffic.nl). De waardering stuurt u mee met de aanvraag. Bij een Nederlands diploma overlegt u een gewaarmerkte kopie van het diploma.
- U kunt uw beroepskwalificaties ook aantonen met relevantie werkervaring in plaats van een diploma. U beschikt dan over minimaal 5 jaar relevante werkervaring. Deze werkervaring is vergelijkbaar met het niveau van een diploma van een opleiding in hoger onderwijs. Bent u werkzaam als ICT-manager of ICT-professional? Dan moet u in de periode van 7 jaar vóór de aanvraag ten minste 3 jaar relevante werkervaring hebben.
- Als u een (gereguleerd) beroep gaat uitoefenen, bijvoorbeeld als advocaat of arts, overlegt u bewijsmiddelen dat u voldoet aan de wettelijke eisen om dat beroep te mogen uitoefenen.
- Uw werkgever mag in een periode van 5 jaar voor de aanvraag geen boete hebben gekregen voor overtreding van artikel 2 Wet arbeid vreemdelingen (Wav), of voor het niet of onvoldoende afdragen van loonbelasting of premies voor de werknemers- of volksverzekeringen.
- De onderneming van uw werkgever oefent economische activiteit uit.
- Uw werkgever heeft de afgelopen 5 jaar geen boete gekregen, omdat één van de volgende wetten is overtreden:
 - Wet arbeid vreemdelingen (Wav);
 - Arbeidstijdenwet (Atw);
 - Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi);
 - Wet minimumloon (Wml).

Toelating als onderzoeker in de zin van richtlijn 2016/801

- U moet in het bezit zijn van een diploma van het hoger onderwijs dat toegang geeft tot een doctoraatprogramma.
- U bent geselecteerd door een erkende onderzoeksinstelling om een onderzoeksproject uit te voeren waarvoor het diploma is vereist.
- U hebt een arbeids- of gastovereenkomst met de onderzoeksinstelling.
- U hebt voldoende geld om uzelf te onderhouden. U beschikt maandelijks minimaal over het wettelijke minimumloon of een percentage daarvan. Zie voor meer informatie www.ind.nl.

Bent u in het bezit van een door een andere lidstaat afgegeven, geldige verblijfsvergunning voor onderzoek in de zin van richtlijn (EU) 2016/801, dan bestaat de mogelijkheid een deel van het onderzoeksprogramma in Nederland als tweede lidstaat uit te voeren. Als deze periode waarin u in Nederland een deel van het onderzoek gaat verrichten kort is (maximaal 180 dagen), dan valt dit onder kortetermijnmobiliteit voor onderzoekers. U hoeft dan geen verblijfsvergunning aan te vragen.

Zie www.ind.nl voor meer informatie over kortetermijnmobiliteit voor onderzoekers. Als u langer dan 180 dagen in Nederland onderzoek gaat verrichten (langetermijnmobiliteit), dient de erkend referent in Nederland wel een verblijfsvergunning aan te vragen. Aan de volgende voorwaarden moet dan in ieder geval zijn voldaan.

- U hebt een geldige, door een andere lidstaat van de Europese Unie afgegeven verblijfsvergunning voor onderzoek in de zin van richtlijn (EU) 2016/801.
- U hebt een gastovereenkomst met de Nederlandse onderzoeksinstituten.
- De mobiliteit is voor de duur van meer dan 180 dagen en past binnen de geldigheid van de verblijfsvergunning zoals afgegeven door de eerste lidstaat.
- U gaat onderzoek verrichten aan een als referent erkende onderzoeksinstituten.
- Het onderzoeksprogramma bevat mobiliteitsmaatregelen in het kader waarvan u onderzoek in Nederland gaat verrichten.

Let op! Wilt u gaan werken als zorgverlener? Kijk dan eerst of u verplicht bent om u in te schrijven in het BIG-register. BIG staat voor 'beroepen in de individuele gezondheidszorg'. Met een registratie mag u in Nederland werken als zorgverlener. Uw werkgever moet een bewijs van deze registratie opnemen in zijn administratie. Zie hiervoor www.bigregister.nl.

Toelating voor een zoekjaar hoogopgeleiden

U kunt in aanmerking komen voor een verblijfsvergunning voor een zoekjaar hoogopgeleiden als u binnen drie jaar voorafgaand aan het indienen van de aanvraag:

- in Nederland een geaccrediteerde bachelor- of masteropleiding of een postdoctorale opleiding hebt afgerond; of
- in het buitenland aan een aangewezen buitenlandse onderwijsinstelling* een masteropleiding of een post-doctorale opleiding hebt afgerond of bent gepromoveerd; of
- in Nederland een verblijfsvergunning met als doel onderzoek of een verblijfsvergunning voor het doel arbeid als kennismigrant voor het verrichten van onderzoek hebt gehad; of
- een mastergraad hebt behaald in het kader van een Erasmus Mundus Masters Course; of
- een opleiding hebt afgerond in het kader van de Wet op het specifiek cultuurbeleid (zie voor meer informatie www.ind.nl); of
- een opleiding hebt afgerond die wordt verzorgd in het kader van het ontwikkelingssamenwerkingsbeleid van het Ministerie van Buitenlandse Zaken (zie voor meer informatie www.ind.nl).

*Aangewezen buitenlandse onderwijsinstellingen zijn de onderwijsinstellingen opgenomen in de top 200 van ten minste twee van afzonderlijke uitgevers afkomstige algemene ranglijsten of beschikbare ranglijsten per faculteit en vakgebied van:

- Times Higher Education World University Rankings
- QS World University Rankings
- Academic Ranking of World Universities

Dit betekent dat de onderwijsinstelling in minstens twee van de beschikbare lijsten (algemeen, facultair of vakgebiedspecifiek) van verschillende uitgevers opgenomen dient te zijn. Ranglijsten die door dezelfde uitgever zijn uitgebracht tellen als één.

4. Welke documenten hebt u nodig?

Voordat uw werkgever een aanvraag voor een verblijfsvergunning in kan dienen, moeten de nodige documenten en bewijsstukken verzameld zijn. Ook moeten mogelijk buitenlandse documenten worden gelegaliseerd en vertaald. Houd er rekening mee dat dit enige tijd kan duren. Ook brengt dit kosten met zich mee.

Welke documenten en bewijsstukken u nodig hebt, is onder meer afhankelijk van het verblijfsdoel. Op het aanvraagformulier voor een verblijfsvergunning staat vermeld welke documenten en bewijsstukken u nodig hebt. Dit formulier vindt u op www.ind.nl.

Voorbeelden van benodigde documenten en bewijsstukken zijn:

- de werkgeversverklaring, arbeidsovereenkomst, het aanstellingsbesluit, de opdrachtbrief of de gastovereenkomst;
- de tewerkstellingsvergunning of een aanvraag daarvoor;
- een kopie van uw paspoort;
- in geval van lerend werken: een stage- of leerovereenkomst;
- in geval van verplicht moeten inburgeren in het buitenland: een bewijs dat het basisexamen inburgering buitenland is behaald;
- een antecedentenverklaring. Hiermee geeft u aan of u strafrechtelijk bent veroordeeld;
- in geval van een zoekjaar hoogopgeleiden: een kopie van uw diploma. Wanneer u een buitenlands diploma hebt, moet dat worden goedgekeurd door de Nuffic. Bij uw aanvraag moet u een verklaring van de Nuffic toevoegen waarin het niveau van de opleiding en de authenticiteit van het buitenlandse diploma zijn goedgekeurd. Zie voor meer informatie www.nuffic.nl.

Uw werkgever geeft aan welke documenten en bewijsstukken nodig zijn. Doet u zelf een aanvraag voor een zoekjaar hoogopgeleiden? Op het aanvraagformulier voor een verblijfsvergunning staat vermeld welke documenten en bewijsstukken u precies nodig hebt. Dit formulier vindt u op www.ind.nl. Voor inschrijving in de Basisregistratie personen (BRP) in Nederland hebt u een gelegaliseerde en vertaalde geboorteakte nodig.

Wilt u uw gezin meenemen naar Nederland? Dan zijn ook documenten nodig die de gezinsband aantonen. Voorbeelden zijn paspoorten, geboorteakten en huwelijksakten.

Officiële buitenlandse bewijsmiddelen

Officiële buitenlandse bewijsmiddelen moeten zijn afgegeven en vervolgens zijn gelegaliseerd door de bevoegde autoriteiten van het land dat het bewijsmiddel heeft afgegeven. In sommige landen laat u het document daarna ook door de Nederlandse ambassade of het Nederlandse consulaat in het betreffende land legaliseren. In apostillelanden is een apostille, afgegeven door de bevoegde lokale autoriteiten, voldoende. Als er geen Nederlandse ambassade of consulaat aanwezig is in het betreffende land moet het document gelegaliseerd worden door de Nederlandse ambassade of consulaat die voor het betreffende land verantwoordelijk is. Officiële buitenlandse bewijsmiddelen zijn bijvoorbeeld geboorteakten en huwelijksakten. Het legaliseren of apostilleren van deze bewijsmiddelen kan veel tijd in beslag nemen. Begint u dan ook enkele maanden voor het indienen van een aanvraag met het laten legaliseren of apostilleren in het land van herkomst. Voor meer informatie over legalisatie of apostillevereisten voor documenten per land en de uitzonderingen hierop, kunt u bellen met 'Informatie Rijksoverheid', telefoonnummer 1400. U kunt ook kijken op www.rijksoverheid.nl.

Legaliseren

Een document dat in het ene land rechtsgeldig is, is dat niet automatisch in het andere land. Daarom moet u officiële buitenlandse documenten voor gebruik in Nederland laten legaliseren. Dat betekent dat de autoriteiten die het document hebben afgegeven, verklaren dat het document officieel is. Dit bevestigt de echtheid van de ondertekening van het document en de hoedanigheid van de ondertekenaar. Daarna legaliseert de Nederlandse ambassade of het Nederlands consulaat het document. De ambassade of het consulaat controleert dan of de handtekening van de autoriteit echt is. Als er geen Nederlandse ambassade of consulaat aanwezig is in het betreffende land moet het document gelegaliseerd worden door de Nederlandse ambassade of consulaat die voor het betreffende land verantwoordelijk is.

Soms is een zogenoemde apostillestempel op het document voldoende. In het buitenland geven doorgaans de Ministers van Justitie of Buitenlandse Zaken zo'n stempel af. De Nederlandse ambassade of het Nederlands consulaat hoeft het document dan niet meer te legaliseren. Een apostillestempel is alleen mogelijk als het document uit een land komt dat net als Nederland aangesloten is bij het Apostilleverdrag. U kunt bij het Consulair Dienstencentrum van het Ministerie van Buitenlandse Zaken navragen of een land is aangesloten bij het Apostilleverdrag. Kijk op www.rijksoverheid.nl voor meer informatie.

Voor legalisatie of een apostillestempel kunt u zelf contact opnemen met de lokale autoriteiten.

Aan legalisatie zijn kosten verbonden. Deze kosten betaalt u altijd, ook als u het document niet of niet tijdig hebt verkregen. Hoeveel legalisatie kost, verschilt per land. Vraag hiernaar bij de autoriteiten in het land van herkomst. De Nederlandse ambassade of het consulaat in het land van herkomst kan extra kosten in rekening brengen (bijvoorbeeld faxkosten).

Vertalen

Alle documenten moeten zijn opgesteld in het Nederlands, Engels, Frans of Duits. Is dit niet het geval? Dan moet u ze laten vertalen door een vertaler die door een rechtbank is beëdigd. In Nederland beëdigde vertalers zijn opgenomen in het Register beëdigde tolken en vertalers (Rbtv). Zie hiervoor www.bureauwbvtv.nl. Laat u het document in het buitenland vertalen? Dan moet u de vertaling ook laten legaliseren. Daarmee toont u aan dat u een bevoegde vertaler hebt ingeschakeld.

5. Hoe ziet de aanvraagprocedure eruit?

Als u alle benodigde papieren hebt verzameld, kan uw werkgever een aanvraag indienen voor een verblijfsvergunning. In geval van een zoekjaar hoogopgeleiden doe u dat zelf.

In veel gevallen hebt u een speciaal visum nodig om Nederland in te mogen reizen voor een verblijf van meer dan 90 dagen. Dit heet een machtiging tot voorlopig verblijf (mvv). De procedure is dan iets anders dan wanneer u geen mvv nodig hebt.

Verblijfsvergunning zonder mvv

Hebt u geen mvv nodig? Dan dient uw werkgever een aanvraag in voor een verblijfsvergunning. Dat kan hij het beste doen als u nog in het buitenland bent. Zodra de IND heeft laten weten een verblijfsvergunning af te geven, kunt u naar Nederland komen. Dan weet u zeker dat u niet voor niets naar Nederland reist. De werkgever kan ook een aanvraag indienen terwijl u al in Nederland bent. Alleen weet u dan niet zeker of u wel een verblijfsvergunning krijgt. Ook kan het lastig zijn om alle benodigde documenten in Nederland te krijgen. Bij een verblijfsvergunning voor een zoekjaar hoogopgeleiden om een baan als kennismigrant te vinden, dient uw de aanvraag zelf in. Ook dan is het verstandig pas naar Nederland te reizen als de IND heeft laten weten dat u een verblijfsvergunning krijgt.

Toegang en verblijf

Hebt u een mvv nodig? Dan dient de werkgever een aanvraag in voor een mvv en verblijfsvergunning ineen. Dit is de procedure 'Toegang en Verblijf'. Als u een mvv krijgt, geeft uw werkgever dat aan u door. U moet de mvv binnen 3 maanden ophalen bij de Nederlandse ambassade of het Nederlands consulaat. Daarna hebt u 90 dagen de tijd om Nederland in te reizen. Na aankomst in Nederland kunt u binnen 2 weken uw verblijfsvergunning ophalen. Waar en wanneer u uw verblijfsvergunning kunt ophalen, hoort u van uw werkgever. Dient u een aanvraag in voor een zoekjaar hoogopgeleiden, dan dient u zelf een aanvraag in voor een mvv en verblijfsvergunning ineen.

Let op! Wilt u uw familie- of gezinsleden meenemen naar Nederland? Als zij tegelijk met u Nederland inreizen, is het handig als uw werkgever hun aanvragen tegelijk indient met die van u. Zie de publicatie 'Een familie- of gezinslid naar Nederland laten komen' op www.ind.nl.

In de bijlage vindt u een uitgebreid overzicht van alle stappen in de procedure en de partijen die erbij betrokken zijn.

Kosten van de procedure

Het aanvragen van een mvv en een verblijfsvergunning kost geld. Dit zijn zogenoemde 'leges'. De leges moeten worden betaald bij het indienen van de aanvraag. Als geen leges zijn betaald, behandelt de IND uw aanvraag niet. U of uw werkgever krijgt geen geld terug als de aanvraag wordt afgewezen. Op www.ind.nl staat een overzicht van de legestarieven.

Duur van de procedure

- Is uw werkgever een erkende referent? Als de aanvraag volledig is, beslist de IND vaak al binnen 2 weken. Als een tewerkstellingsvergunning nodig is, heeft de IND circa 7 weken nodig. Hebt u een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid nodig, dan heeft de IND eveneens circa 7 weken nodig.
- Is uw werkgever een niet-erkende referent? Dan beslist de IND binnen 90 dagen. Dient uw werkgever een aanvraag in voor een verblijfsvergunning Europese blauwe kaart in het kader van langetermijnmobiliteit? Dan beslist de IND binnen 30 dagen. Uw werkgever krijgt een brief waarin

de beslissing staat. Het is ook mogelijk dat de IND meer gegevens nodig heeft om een beslissing te nemen. Dan ontvangt uw werkgever hierover ook een brief.

- Dient u een aanvraag in voor een zoekjaar hoogopgeleiden? Dan krijgt u zelf bericht van de beslissing. Als de aanvraag volledig is, beslist de IND vaak binnen 2 weken. De procedure duurt maximaal 90 dagen. Als uw aanvraag wordt ingewilligd, krijgt u een mvv en/of een verblijfsvergunning. U kunt vanaf dat moment voor uw werkgever werken. Als de aanvraag wordt afgewezen, staat in de brief waarom de aanvraag is afgewezen. Is uw werkgever het niet eens met de beslissing van de IND? Dan kan hij bezwaar indienen. Hoe dat moet, staat in de brief.

6. Welke rechten geeft de verblijfsvergunning?

Hier staan de rechten die horen bij een verblijfsvergunning voor reguliere arbeid in loondienst, voor seizoenarbeid of lerend werken, overplaatsing binnen een onderneming, als kennismigrant, (gast)docent of arts in opleiding, als houder van een Europese blauwe kaart of onderzoeker in de zin van richtlijn (EU) 2016/801. De rechten die voortvloeien uit een verblijfsvergunning voor een zoekjaar zijn apart vermeld. Hebt u een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid, dan staat op het aanvullend document vermeld bij welke werkgever u mag werken en onder welke voorwaarden u mag werken.

Geldigheid

De verblijfsvergunning voor arbeid in loondienst of een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid geeft u het recht om in Nederland te verblijven voor de duur van het arbeidscontract of de duur van de aanstelling. Wanneer er een tewerkstellingsvergunning is afgegeven, is de verblijfsvergunning net zo lang geldig als de tewerkstellingsvergunning. De geldigheidsduur van een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid is in overeenstemming met het advies van UWV. Een verblijfsvergunning voor arbeid in loondienst of een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid is maximaal 3 jaar geldig. Uitzondering: als u al een ononderbroken periode van 5 jaar beschikt over een verblijfsvergunning waarmee u arbeid mag verrichten, kan de verblijfsvergunning voor maximaal 5 jaar worden afgegeven. Voor lerend werken geldt dat de gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid maximaal 1 jaar geldig is. Voor seizoenarbeid is dat maximaal 24 weken. In hoofdstuk 8 leest u meer over de verlenging van de geldigheidsduur van uw vergunning.

De verblijfsvergunning voor arbeid in loondienst of de gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid blijft geldig zolang u aan de voorwaarden voldoet. Als u van werkgever of functie verandert geldt in geval van een:

- gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid: er moet een nieuwe aanvraag voor een gecombineerde vergunning bij de IND worden ingediend. Als het verblijfsdocument nog geldig is wordt er bij inwilliging van de aanvraag alleen een nieuw aanvullend document afgegeven. Het verblijfsdocument wordt dan niet vervangen.
- verblijfsvergunning met een tewerkstellingsvergunning: er moet een nieuwe tewerkstellingsvergunning worden aangevraagd bij het UWV. Als het verblijfsdocument nog geldig is wordt er bij inwilliging van de aanvraag alleen een nieuwe TWV afgegeven. Het verblijfsdocument wordt dan niet vervangen.

In de twee bovenstaande situaties zijn de gegevens op het aanvullend document of de tewerkstellingsvergunning immers niet meer actueel.

- verblijfsvergunning waarvoor geen TWV of aanvullend document is vereist om arbeid in loondienst te mogen verrichten: er hoeft niets te worden gewijzigd (zolang de verblijfsvergunning geldig is).

Familie- of gezinsleden

U kunt een verblijfsvergunning aanvragen voor familie- of gezinsleden. Alleen als u een verblijfsvergunning hebt voor seizoenarbeid of lerend werken kan dat niet. U bent zelf de referent voor het familie- of gezinslid. Alleen als u de Turkse nationaliteit hebt, is dat niet nodig. De werkgever treedt in alle gevallen alleen op als referent voor u. Zie voor de voorwaarden de publicatie 'Een familie- of gezinslid naar Nederland laten komen'. Hebt u een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid of een tewerkstellingsvergunning nodig om in Nederland te werken? Dan hebben uw familie- of gezinsleden

een tewerkstellingsvergunning nodig (dit geldt niet als u een verblijfsvergunning hebt voor het verblijfsdoel 'Overplaatsing binnen een onderneming' of 'arbeid als kennismigrant' of als u houder bent van een Europese blauwe kaart). Als u geen tewerkstellingsvergunning of een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid nodig hebt, dan hebben uw familie- of gezinsleden geen tewerkstellingsvergunning nodig.

Uw rechten bij een zoekjaar hoogopgeleiden

Een verblijfsvergunning voor een zoekjaar om een baan als kennismigrant, (gast)docent of arts in opleiding te vinden, geeft het recht 1 jaar in Nederland te verblijven. De vergunning wordt één keer afgegeven voor maximaal 1 jaar. De verblijfsvergunning kan slechts opnieuw worden verleend als u op grond van het afronden van een andere opleiding of het verrichten van een ander onderzoek een aanvraag voor een zoekjaar hoogopgeleiden indient. Tijdens het zoekjaar kunt u werken zonder tewerkstellingsvergunning. Wanneer uw familie- of gezinsleden bij u wilt laten verblijven, kunt u voor hen een verblijfsvergunning aanvragen. Dan moet wel aan alle voorwaarden zijn voldaan.

Let op! Als u een bijstandsuitkering aanvraagt in Nederland, kan dat gevolgen hebben voor uw verblijfsvergunning. Deze kan dan worden ingetrokken.

7. Aan welke regels moet u zich houden?

Als uw werkgever een verblijfsvergunning aanvraagt, is hij uw referent. De referent is ervoor verantwoordelijk dat u rechtmatig in Nederland verblijft. De werkgever moet dus zorgen dat u voldoet aan de voorwaarden voor een verblijfsvergunning. Niet alleen bij de aanvraag voor een verblijfsvergunning, maar ook daarna. Uw werkgever moet zich aan de regels houden. Daarom is het belangrijk dat ook u weet aan welke regels uw werkgever zich moet houden. Natuurlijk hebt u zelf ook verantwoordelijkheden.

De plichten van uw werkgever

Informatieplicht

Uw werkgever is verplicht wijzigingen te melden aan de IND als die van invloed kunnen zijn op uw verblijfsrecht. Bijvoorbeeld:

- als u niet meer voldoet aan de looneis;
- als het dienstverband is beëindigd;
- als u een andere functie krijgt;
- als u teruggaat naar het land van herkomst;
- als u uit zijn zicht bent verdwenen.

Administratieplicht

Uw werkgever is verplicht relevante informatie over u te verzamelen en te bewaren. Bijvoorbeeld:

- de arbeidsovereenkomst, het aanstellingsbesluit, de gastovereenkomst of stageovereenkomst;
- de tewerkstellingsvergunning of het aanvullend document;
- bij overplaatsing van een werknemer in concernverband een verklaring van het (moeder)bedrijf in het buitenland en een verklaring van het bedrijfsonderdeel in Nederland;
- bij een (gereguleerd) beroep zoals arts een bewijs van inschrijving in het BIG-register;
- een kopie van uw paspoort;
- bewijsstukken waaruit blijkt hoe de werkgever invulling geeft aan zijn zorgplicht.

Als hij niet meer optreedt als uw referent, moet uw werkgever relevante gegevens en documenten nog 5 jaar bewaren. De IND kan op elk moment gegevens opvragen bij uw werkgever om te toetsen of hij aan zijn verplichtingen heeft voldaan.

Zorgplicht voor erkende referenten van kennismigranten, (gast)docenten en artsen in opleiding en geestelijk bedienaren

Bent u kennismigrant, (gast)docent of arts in opleiding en is uw werkgever erkende referent? Dan heeft hij ook een zorgplicht. Dat houdt in dat hij u zorgvuldig moet hebben geworven en geselecteerd. Ook moet hij u op de hoogte stellen van de toelatings- en verblijfsvoorwaarden waaraan u en hij zich moeten houden.

Bent u geestelijk bedienaar en is uw werkgever (erkende) referent? Dan heeft uw werkgever een zorgplicht. Uw werkgever moet u als inburgeringsplichtige werknemer aanmelden bij de Dienst Uitvoering Onderwijs. Dit moet binnen 4 weken nadat u de verblijfsvergunning hebt gekregen.

Uw referent

Uw werkgever is uw referent tot:

- u niet meer bij de organisatie werkt en de werkgever dit bij de IND heeft gemeld;
- u Nederland hebt verlaten en niet meer terugkomt en de werkgever dit bij de IND heeft gemeld;
- u een verblijfsvergunning hebt gekregen voor onbepaalde tijd of voor een ander verblijfsdoel;
- u verblijfsvergunning is ingetrokken;
- uw werkgever niet meer als (erkende) referent mag optreden;
- u Nederlander bent geworden.

Uw plichten

Als werknemer hebt u altijd een informatieplicht. Ook u bent dus verplicht belangrijke wijzigingen te melden aan de IND. U moet in elk geval doorgeven dat u van werkgever verandert.

Als u zelf een aanvraag indient voor een verblijfsvergunning voor familie- of gezinsleden, dan bent u zelf de referent. Ook voor u geldt dan een informatie-, administratie- en bewaarplicht. Zie hiervoor de publicatie 'Een familie- of gezinslid naar Nederland laten komen' op www.ind.nl.

8. Wat gebeurt er als uw situatie verandert?

Uw werkgever en u zijn verplicht wijzigingen te melden aan de IND die van invloed kunnen zijn op uw verblijfsvergunning. De IND onderzoekt dan of er reden is om de verblijfsvergunning in te trekken of te wijzigen.

Wijziging van werkgever of functie

De verblijfsvergunning is geldig zolang u voldoet aan de voorwaarden, ook als u van werkgever wisselt of een andere functie krijgt. Als u niet meer bij uw werkgever werkt of van functie verandert, dan moet uw werkgever dit melden bij de IND. Hebt u een andere baan gevonden? Dan moet u zelf aan de IND doorgeven wie uw nieuwe werkgever wordt. Dit moet binnen 4 weken. De IND bekijkt dan of nog aan de voorwaarden wordt voldaan. Als u een verblijfsvergunning hebt voor reguliere arbeid in loondienst en een andere baan vindt, moet u of uw werkgever wel een nieuwe vergunning voor verblijf en arbeid aanvragen als die nog nodig is.

Wijziging van de verblijfsvergunning

Hebt u een verblijfsvergunning voor reguliere arbeid in loondienst, maar voldoet u aan de criteria voor verblijf als kennismigrant? Dan kan uw werkgever een aanvraag indienen om de verblijfsvergunning te wijzigen. Hetzelfde geldt als u een verblijfsvergunning hebt als kennismigrant, maar reguliere arbeid in loondienst gaat verrichten. Wilt u verblijf aanvragen bij een familie- of gezinslid in Nederland? Dan moet u zelf een aanvraag indienen voor wijziging van de verblijfsvergunning. Het wijzigen van de verblijfsvergunning kost geld.

Verlenging

Wanneer het arbeidscontract of de aanstelling wordt verlengd, moet uw werkgever tijdig verlenging aanvragen van de verblijfsvergunning. Indien van toepassing moet hij een nieuwe vergunning voor verblijf en arbeid aanvragen. Verlenging is niet mogelijk bij seizoenarbeid, lerend werken of overplaatsing binnen een onderneming, als u daardoor de maximale verblijfstermijn overschrijdt.

Hebt u een verblijfsvergunning voor reguliere arbeid, als kennismigrant, gastdocent of arts in opleiding, als houder van een Europese blauwe kaart of als onderzoeker? Dan kunt u na 5 jaar een verblijfsvergunning voor onbepaalde tijd aanvragen. Als houder van een Europese blauwe kaart kunt u soms na 2 jaar een verblijfsvergunning EU-langdurig ingezetene aanvragen. Een verblijfsvergunning voor het zoekjaar hoogopgeleiden is maximaal 1 jaar geldig en kan niet worden verlengd.

Intrekking van de verblijfsvergunning

Als u of uw werkgever niet meer aan de voorwaarden voor een verblijfsvergunning voldoet, trekt de IND de verblijfsvergunning in. Dat geldt ook als uw arbeidscontract vroegtijdig wordt ontbonden. Raakt u werkloos en hebt u een verblijfsvergunning voor reguliere arbeid, als kennismigrant of als houder van een Europese blauwe kaart? Dan kunt u in aanmerking komen voor een zoekperiode van maximaal 3 maanden om een nieuwe baan te vinden. Bent u houder van een Europese blauwe kaart en hebt u deze 2 jaar of langer? Dan kunt u in aanmerking komen voor een zoekperiode van maximaal 6 maanden. De zoektermijn kan niet langer zijn dan de geldigheidsduur van uw verblijfsvergunning, en is dus minder dan 3 of 6 maanden indien de verblijfsvergunning eerder afloopt. De zoekperiode gaat in op de dag waarop de arbeidsovereenkomst is ontbonden. Als uw verblijfsvergunning is verlopen of binnenkort verloopt, moet er een verlengingsaanvraag worden ingediend.

9. Wat gebeurt er als u zich niet aan de regels houdt?

De IND kan op elk moment controleren of uw werkgever en u zich aan de regels houden. Als dat niet zo is, kan de IND verschillende maatregelen nemen.

Intrekking van de verblijfsvergunning

Hebt u of uw werkgever bij de aanvraag voor een verblijfsvergunning verkeerde gegevens verstrekt? Dan kan de vergunning worden ingetrokken. Dit geldt ook wanneer u niet meer voldoet aan de voorwaarden voor verblijf. Heeft de werkgever zich meerdere malen niet aan de regels gehouden? Dan kan de IND besluiten dat de organisatie niet meer mag optreden als erkende referent. In dat geval kan uw verblijfsvergunning worden ingetrokken. Valt u niets te verwijten? Dan krijgt u 3 maanden de tijd om een andere werkgever te vinden die voor u kan optreden als erkende referent.

Aangifte van een strafbaar feit

De IND is verplicht aangifte te doen als er een redelijk vermoeden is van een strafbaar feit. Bijvoorbeeld dat u bewust verkeerde gegevens hebt verstrekt. Het Openbaar Ministerie bepaalt vervolgens of u strafrechtelijk wordt vervolgd. Als u wordt vervolgd, kunt u worden veroordeeld tot een gevangenisstraf of een geldboete. Ook kan uw verblijfsvergunning worden ingetrokken.

Vertrek uit Nederland

Als u niet meer voldoet aan de voorwaarden voor verblijf, controleert de IND of u Nederland verlaat. Als u niet uit eigen beweging vertrekt, dan kan de overheid u het land uitzetten. De kosten die de overheid hiervoor maakt, kunnen op u of uw referent worden verhaald.

10. Wat kunt u doen als uw werkgever zich niet aan de regels houdt?

Houdt uw werkgever zich niet aan de regels die de IND stelt? Of toont de werkgever zich geen goede werkgever, bijvoorbeeld omdat de arbeids- en rusttijden niet in acht worden genomen of omdat u minder dan het minimumloon ontvangt?

In dat geval kunt u contact opnemen met de IND. De IND zal u zo nodig verwijzen naar een andere instelling waar u terecht kunt met uw klacht of de klacht zelf doorgeven aan bijvoorbeeld de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA).

11. Meer informatie

Hebt u na het lezen van deze publicatie nog vragen? Dan kunt u terecht bij uw werkgever. Hij is uw eerste aanspreekpunt.

Internet

Op www.ind.nl vindt u meer informatie over de procedure en voorwaarden voor het aanvragen van een verblijfsvergunning of de Nederlandse nationaliteit.

Contact met de IND

Wilt u contact met de IND of een afspraak maken voor een bezoek aan een IND-loket? Of hebt u een ander verzoek? Kijk dan op www.ind.nl/contact voor de verschillende contactmogelijkheden.

Vragen over legalisatie?

Voor informatie over legalisatie van documenten (geboorteakte, huwelijksakte) kijkt u op www.rijksoverheid.nl. Of u kunt u bellen met telefoonnummer 1400 (Informatie Rijksoverheid).

Verwerking van persoonsgegevens

De Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) verwerkt persoonsgegevens tijdens de behandeling van uw aanvraag, melding of verzoek. Dit betekent dat de IND gegevens opvraagt bij uzelf en bij andere organisaties of personen als dat nodig is. Ook gebruikt en bewaart de IND gegevens en geeft deze door aan andere organisaties. De IND houdt zich daarbij aan de regels die in de privacywetgeving staan. Zo moet de IND zorgvuldig en veilig met gegevens omgaan. De wet geeft ook rechten. Als u dat vraagt, mag u bijvoorbeeld zien welke gegevens de IND over u verwerkt. Ook kunt u informatie krijgen over waarom de IND deze gegevens verwerkt en aan wie deze zijn doorgegeven. Op www.ind.nl leest u hoe de IND met uw gegevens omgaat en welke rechten u hebt. Ook leest u hoe u gebruik kunt maken van uw rechten.

Aan de inhoud van de publicatie kunnen geen rechten worden ontleend. Tekst uit deze uitgave mag onder bronvermelding worden gebruikt.

Bijlage

Schematisch overzicht van de aanvraagprocedure voor een verblijfsvergunning

In onderstaand schema leest u wat u, uw werkgever en de IND moeten doen om een verblijfsvergunning te krijgen.

	☐ Wat doet u?	☐ Wat doet uw werkgever?	☐ Wat doet de IND?
1.	U leest de voorwaarden voor een verblijfsvergunning in de publicatie en kijkt of u daaraan voldoet. U controleert op www.ind.nl welke bewijsstukken en documenten nodig zijn en of u een mvv nodig hebt. Op www.ind.nl staat ook een overzicht van erkende referenten. Bent u inburgeringsplichtig? Dan moet u eerst het examen doen. Raadpleeg voor meer informatie de Nederlandse ambassade of het Nederlands consulaat.		
2.	U zorgt ervoor dat uw werkgever alle bewijsstukken en documenten krijgt die nodig zijn om een aanvraag in te dienen.	Uw werkgever dient een aanvraag in bij de IND.	De IND beoordeelt de aanvraag en geeft aan uw werkgever door of u wordt toegelaten tot Nederland. Als uw werkgever een erkende referent is en de aanvraag compleet is, kan dat binnen 2 weken. Als u een TWV nodig hebt, duurt het circa 7 weken. Als uw werkgever geen erkende referent is, dan duurt het maximaal 90 dagen. Bij een aanvraag Europese blauwe kaart in het kader van langetermijnmobiliteit duurt het maximaal 30 dagen.
3.		Van uw werkgever hoort u wat het besluit van de IND is. Bij een negatieve beslissing kan de werkgever bezwaar indienen.	Als een mvv nodig is, licht de IND de ambassade of het consulaat in over de positieve beslissing. De IND geeft aan uw werkgever door waar en wanneer in Nederland u de verblijfsvergunning kunt ophalen.
4.	Bij een positieve beslissing van de IND, haalt u de mvv op bij de Nederlandse ambassade of het Nederlands consulaat. Vervolgens reis u binnen 90 dagen naar Nederland. Als u geen mvv nodig hebt, kun u meteen naar Nederland reizen.	De werkgever geeft aan u door waar u de verblijfsvergunning kunt ophalen.	

5.	Na aankomst in Nederland meldt u zich binnen 2 weken bij de IND om de verblijfsvergunning op te halen. Als dat is vereist, laat u binnen 3 maanden tbc-onderzoek doen bij de GGD. Vervolgens sluit u binnen 4 maanden een zorgverzekering af. Als u inburgeringsplichtig bent dan moet u in Nederland verder inburgeren.		De IND controleert u identiteit en geeft de verblijfsvergunning af.
----	--	--	---